



Sustainable IT Accelerator

**Skills als Schlüssel zur
Twin-Transformation:**
Zukunftskompetenzen
mit AI gestalten

Speaker



Matthias Gotz
New Work Strategist

metafinanz

matthias.gotz@metafinanz.de



metafinanz



Corona

Migrationskrisen

Klima

Inflation

Industriewandel

Bürokratie

Energiekrise

Komplexität

Rechtsruck

„Business as usual“ ist tot

Ampelaus

Künstliche
Intelligenz

Cyberisiken

Fachkräftemangel

Kriege

Trump & Musk

Wirtschaftskrise

Permanenter Wandel von Berufsbildern







**Integration von
künstlicher Intelligenz**

**Entwicklung
des
Menschen**

metafinanz



**Zukunftsfähige Unternehmen
setzen auf Zukunftsfähigkeiten**

DNA

Orientierung

Reflexion

Machen

Anwendungsbereiche

Individuum

Team

Organisation

Gesellschaft

Veränderungskompetenz

5 Dimensionen

Leitgedanken

Psychologische
Grundbedürfnisse

Schlüsselkompetenzen

Bewusstseins-ebenen

Essential Habits

Gesundheit

Leadership / Führung

Resilienz

Agilität / New Work

Psychologische Sicherheit

Lebenslanges Lernen

Diversity / Inclusion

Leistung / Effizienz

Kulturwandel

Nachhaltigkeit

Wirkungsbereiche

- Achtsamkeit
- Selbstwahrnehmung
- Selbststeuerung
- Selbstfürsorge
- Selbstwirksamkeit

„Es ist schwer, das Glück in uns zu finden, aber es ist ganz unmöglich, es anderswo zu finden“

Nicolas Chamfort

SELBST. BEWUSST. SEIN.

Innere Haltung

- Stärken
- Werte
- Psycho-Logik
- Glaubenssätze
- Selbstmitgefühl

Deine innere Haltung jemanden gegenüber bewirkt mehr, als es jede Handlung vermag.

unbekannt

Schlüssel- kompetenzen

Veränderungskompetenz

Körperbewusstsein

- Bewegungsqualität
- Ernährung
- Regeneration
- Schadstoffvermeidung
- Vorsorge

Der Körper ist der Übersetzer der Seele ins Sichtbare.

Christian Morgenstern

Gelingende Beziehungen

- Resonanz
- Empathie
- Mitgefühl
- Kommunikation
- Erwartungen

„Eine zwischenmenschliche Beziehung arbeitet nicht für dich, du musst für sie arbeiten“

Peter E. Schumacher

Dranbleiben

- Motivation
- Gewohnheiten
- Fokus
- Disziplin
- Die Macht der Gedanken

Große Werke werden nicht durch Stärke, sondern durch Beharrlichkeit vollbracht.

Samuel Johnson

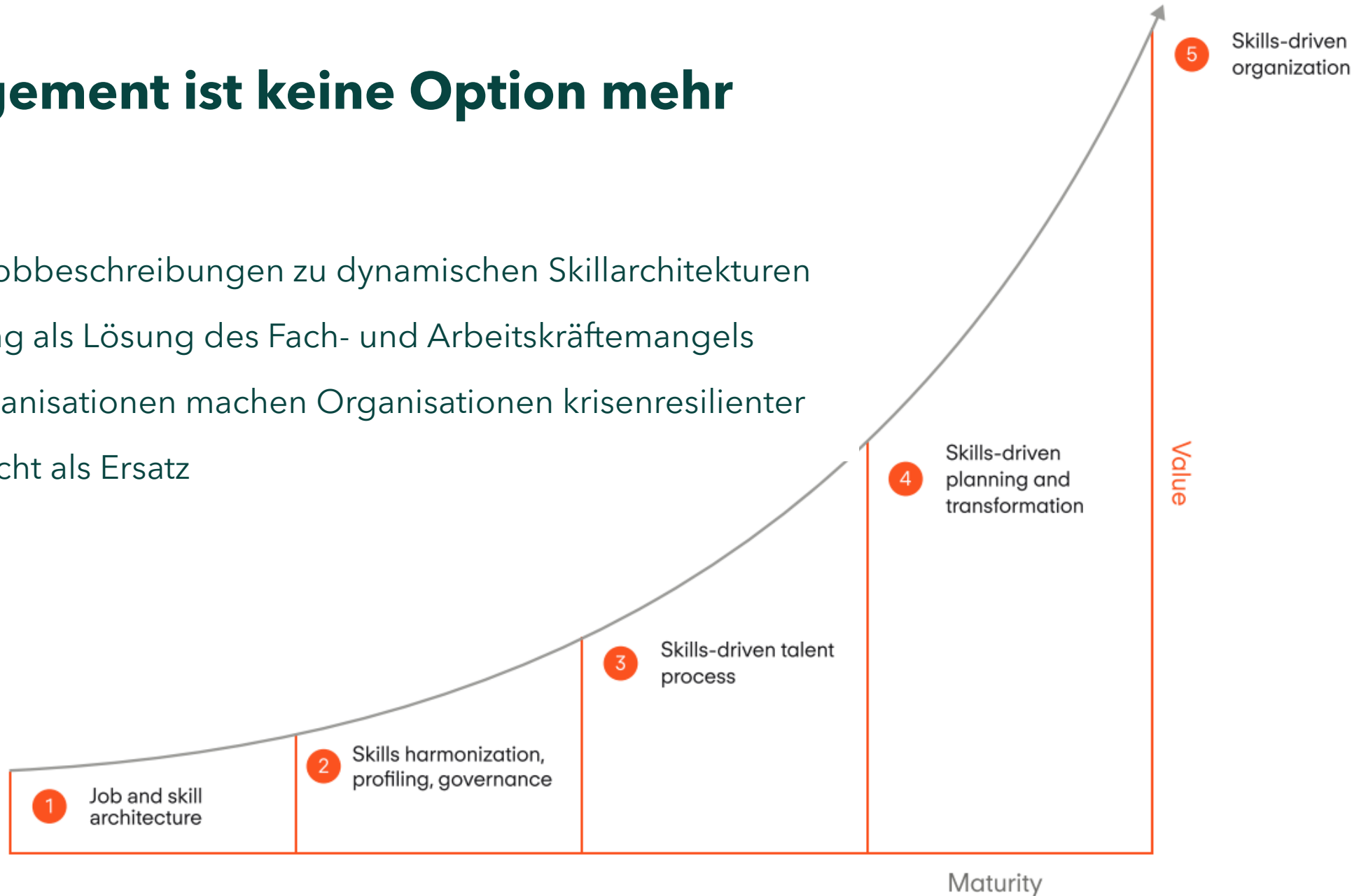


**„Skill-Management aus dem letzten
Jahrzent? Willkommen im Tal der
verlorenen Potenziale!“**

Matthias Gotz

Skill-Management ist keine Option mehr

- Von statischen Jobbeschreibungen zu dynamischen Skillarchitekturen
- Re- und Upskilling als Lösung des Fach- und Arbeitskräftemangels
- Skillbasierte Organisationen machen Organisationen krisenresilienter
- KI als Enabler, nicht als Ersatz



Mit KI generieren

Eine Job- und Skill-Architektur ist ein strukturiertes Rahmenwerk, das Rollen und Fähigkeiten innerhalb einer Organisation organisiert und die Hierarchie von breiten Jobfamilien bis hin zu spezifischen Jobprofilen abbildet.

Manuell erstellen

Mit KI generieren ✨

KI als Coach





**Zukunftsfähige Unternehmen
brauchen eine zukunftsfähige HR**

Zukunftsfähige Unternehmen haben eine Landkarte ihrer Fähigkeiten





Eine lernende Organisation braucht neue Lernökosysteme

**Es braucht den Mut zu neuen
Strukturen**



A silhouette of six people standing on the peak of a mountain, looking out over a vast landscape under a dramatic sky. The sky is filled with large, soft clouds, and the sun is setting or rising on the right side, creating a warm, golden glow. The overall mood is one of achievement and looking towards the future.

**HR als Vorbild für
die Transformation**

People & Culture Transformation

HR Transformation

Wir begleiten HR-Abteilungen bei der Entwicklung einer wirksamen People & Culture-Strategie, entlang der Unternehmensstrategie.



Dafür setzen wir auf unseren systematischen Beratungsansatz.

Skill-based Organization

Wir schaffen gemeinsam Strukturen & Prozesse für Rollen und (zukünftige) Fähigkeiten hin zu einer skill-basierten Kultur.



Dazu setzen wir auf Stärkenorientierung & Future Skills.

Learning & Development

Wir kreieren gemeinsam eine Lernstrategie und ein dafür notwendiges Lernökosystem für organisationales Lernen.



Und bringen dabei ein breites Portfolio an Trainings-, Workshop- und Coaching-Angeboten ein.

New Pay

Wir entwickeln ein ganzheitliches Vergütungssystem, welches individuelle Entwicklung und Fairness gleichermaßen dient.



Dabei regulatorische Anforderungen erfüllt und die Kultur positiv prägt.

A composite image featuring a woman's profile in the foreground. The interior of her head is a double-exposed scene: the upper part shows a modern city skyline at night with glowing windows, while the lower part shows a lush green forest. The background is a soft-focus cityscape at sunset or sunrise.

**„Die Zukunft gehört den Unternehmen,
die Menschen in den Mittelpunkt stellen
und Skills als ihre wichtigste Währung
begreifen.“**

Vielen Dank



Matthias Gotz
New Work Strategist

matthias.Gotz@metafinanz.de

+49 89 360531 5114



metafinanz
technologie. kultur. netzwerke.

metafinanz
Informationssysteme
GmbH

Leopoldstraße 146
80804 München

Wiesenhüttenplatz 25
60329 Frankfurt am
Main

Theodor-Heuss-Str. 30
70174 Stuttgart

metafinanz